

FEEDBACK

zur

STUDIENPRÄSENTATION 18. Juni 2024

Lieber Herr Dr. Fritz,

der Reiseaufwand hat sich für mich gelohnt! Seien Sie dafür herzlichst bedankt! Das geniale Momentum war heute die Verschränkung Ihrer Expertise und die Ergebnisse der Studie. Es war auch deshalb außergewöhnlich gut, weil ich mich selbst aktuell mit den vorgetragenen Inhaltsschwerpunkten wieder auseinandersetze. Es war mir wieder eine Freude zu sehen, dass es durchaus Männer gleicher Erfahrungen und gleicher Gesinnung gibt. Ihre Studienergebnisse habe ich bereits in meinen Artikel berücksichtigt. Ich bin motiviert zum Zug geeilt und habe sofort den Computer hochgefahren. Danke für die Steilvorlage!

Eine Bitte habe ich dennoch: Wem wird dieses Zitat zugeschrieben: „Anstand – Rückgrat – Unbeugsamkeit“?

Ihre Segenswünsche für eine normale Heimfahrt hat die Bahn leider nicht erhören wollen! 10 Std. Rückfahrt mit vollem Programm von Verspätung mit Anschlußzug verpassen bis hin zu Umleitung wegen Starkregens und vorzeitiger Rausschmiß an anderer Endstation. Aber das machte nichts! Ich habe, von Ihrer Veranstaltung motiviert, quasi 8 Std. mit Vergnügen an meinem Artikel gebastelt. Und das, obwohl im Familienbereich untergebracht, mit einem Kinderkino, das in Endlosschleife einen Kurzfilm von Spejbl und Hurvinek in Originalsprache abspielte. Zum Vergnügen der anwesenden Kinder. Hat alles nicht gestört! Wenn ich wieder mal etwas gegen Schreibblockaden oder Motivationslöcher unternehmen muss, dann ab in den Abenteuerzug Berlin-Wien-Berlin und als Zwischendrin ein Vortrag von Ihnen, lieber Herr Dr.Fritz! Unglaublich! Und vor allem rezeptfrei!

Mit besten Grüßen aus dem Zug

Alexander Eichner

transition-manager

Lietzenseeufer 5

D-14057 Berlin

www.transition-manager.com



Vielen Dank, Herr Dr. Fritz,
für die Einladung gestern.

Es war sehr interessant.

Spannend fand ich Ihre Ausführung zum Thema AR vs. Beirat.

Mir geht es ähnlich, ich würde lieber aktiv an den Aufgaben mitarbeiten als nur " Aufsicht und Rat " zu sein.

Die Veranstaltung war wirklich gut, das >Netzwerken natürlich auch

Schönen Sommer und beste Grüße

Norbert W. Scheele

Top-Manager mit langjähriger, internationaler Handelskonzernerfahrung



Lieber Josef,

Chapeau zu der Berichterstattung im heutigen Standard. Viel besser geht s nicht.

Bravo.

Best, Herbert

Dr. Herbert Cordt

Aufsichtsratsvorsitzender der börsennotierten RHI Group



Guten Morgen Herr Doktor Fritz!

Zunächst noch einmal vielen Dank für die freundliche Einladung zur gestrigen Veranstaltung, die ich sehr informativ und interessant empfunden habe, meinen Glückwunsch, habe ich auch Herrn Mag. Schwabl gegenüber ausgesprochen.

Ich wünsche Ihnen einen schönen Sommer und grüße Sie herzlich!

Dr. Helmut Tenschert

Unabhängiger zertifizierter Bildungsträger

Linz





[Trustbit](#) [Trustbit964](#) Follower:innen964 Follower:innen

"Top-Management und Politik zwischen Anspruch und Wirklichkeit"

Wir haben uns als [Trustbit](#) & [TIMETOACT GROUP Österreich](#) sehr geehrt gefühlt zum handverlesenen Publikum zu gehören, das die Ergebnisse dieser spannenden Studie von [BoardSearch](#) in Kooperation mit [Marketagent](#) heute Früh im wunderschönen Ambiente des Hotels Bristols präsentiert bekommen hat.

Es war eine große Freude Dr. [Josef Fritz](#) in seinem Element zu erleben und ihm dabei zuhören zu dürfen, wie er leidenschaftlich über seine persönliche Sichtweise auf die Funktionen und Pflichten von Aufsichts- und Beiräten berichtet. Themen, wie Unabhängigkeit, Ethik oder Kompetenzen von Aufsichtsräten, wurden nicht nur heiß von den Teilnehmerninnen diskutiert, sondern haben wohl auch viele von uns zum Nachdenken bewegt 🧠 🗨️

Herzlichen Dank an Dr. [Josef Fritz](#) und das Team von [Marketagent](#) für dieses gelungene Event 🎉 ☀️

[Hashtag#Unternehmenswohl](#) [Hashtag#Verantwortung](#) [Hashtag#ZukunftVomAufsichtsrat](#)

[Hashtag#Unabhängigkeit](#) [Hashtag#Diversität](#) [Hashtag#Kompetenz](#)

[Jörg Egretberger](#) [Olaf Schermann](#) [Annika Popov](#)





met  met



[Daniela Colleoni](#)

Lieber Herr Dr. Fritz,

vielen Dank nochmal für die spannende Präsentation heute.
Ich würde mich über eine Vernetzung auch auf diesem Kanal freuen.

Herzliche Grüße
Daniela Colleoni

Director People & Culture and Member of the Management Board / ISS Austria



[Michael Weilguny](#) [Michael Weilguny • 1.Vertriebsleitung Österreich / Strategische Geschäftsentwicklung](#) mein Highlight: Bei der Umfrage zu “Unerlässlichen Kompetenzen von Aufsichtsratsmitgliedern” wurden die ersten vier Plätze von sozialen Kompetenzen belegt. Erst an fünfter Stelle kam eine fachliche Kompetenz. Das zeigt, wie wichtig zwischenmenschliche Fähigkeiten in Führungspositionen sind.

Danke für die lehrreiche Studie an [Josef Fritz](#) & [Thomas Schwabl](#)

Unerlässliche Kompetenzen von Aufsichtsratsmitgliedern





Wenn es um Menschen, Menschlichkeit, soziale Kompetenz, Wertschätzung und Anstand geht ist Michael Weilguny mit seiner so reichhaltigen Vertriebserfahrung "the person to know"



[Thomas Schwabl I](#) einfach schnell fragen

[Michael Weilguny](#), vielen Dank für das Featuren unserer Studie 🙏 und ja, die Deutlichkeit dieser Aussage ist schon sehr beeindruckend.



[Werner H. Bittner](#)

CEO | Chairman | Member of Supervisory Boards | Advisor

Vielen Dank an [Marketagent](#) und [Josef Fritz](#) für die heutige Präsentation und Diskussion der Studie zum Thema Aufsichtsrat, Führungskräfte und Politik. Als einer der Befragten dieser Studie gab es heute einige Bestätigungen zu meinem Meinungsbild dazu, aber auch ein paar echte Überraschungen. Herzlichen Dank!



[Marion Szeiler](#)

CEO @ Szeilerei | Executive Coaching, Strategic Transfer of Knowledge, Managing Director | Supervisory Board Certified | HRM Strategic Leader | Organizational Design | Change and Transformation | People and Culture

Ihr Mix aus professionell ausgearbeiteten Fragen und Daten, gepaart mit dem hochkarätigen Insiderwissen von Dr. Fritz und großartigen Fragen von den Teilnehmenden waren ein echtes Highlight! Danke dafür 🙌



[Josef Fritz](#) | Empowering Your Board

[Marion Szeiler](#), danke für dieses wertschätzende Feedback aus Ihrer so mit exzellentem, internationalen Know-How, multikultureller Erfahrung und HR-Kompetenz prall gefüllten "Feder" Marketagent- Tommy Schwabl und sein exzellentes Team, allen vorab Andrea Berger,- sind nicht nur Vorreiter im online Marketing - und das seit 20 Jahren- sondern verstehen es vorzüglich Marktforschung auf höchstem Niveau - spannend und auch praxisnah zu vermitteln, dass es Vergnügen und Freude ist 🌸😊🙌



[Thomas Schwabl](#)

Qualifikation, Professionalität, Unabhängigkeit: Top-Management und Politik zwischen Anspruch und Wirklichkeit:

Führungspositionen in Wirtschaft und Politik sollten zumindest in der Theorie von Personen besetzt werden, die über außergewöhnliche Qualifikationen, höchste Professionalität und eine unabhängige Entscheidungsfähigkeit verfügen. Doch in der Realität werden diese Ideale oft durch Inkompetenz, persönliche Netzwerke, politische Loyalitäten und wirtschaftliche Interessen geschmälert. Das Online Research Institut [Marketagent](#) hat daher gemeinsam mit [Josef Fritz](#) und dem internationalen Führungskräfte-Netzwerk von BOARD SEARCH unter die Lupe genommen, welche Qualifikationen es an der Spitze braucht, wie mit Interessenskonflikten umgegangen werden sollte und welche objektiven Kriterien helfen können, die Ansprüche näher an die Wirklichkeit zu bringen.

Ein paar Key Facts:

💡 85% der befragten Top-Führungskräfte bewerten Aufsichtsräte und Beiräte als sehr oder eher wichtig für den Unternehmenserfolg.

💡 Beratende Gremien sollten vor allem unabhängig sein und ethisch korrekt agieren. Fachliche Kompetenz wird als nachrangig erachtet.

💡 Prominente als Aufsichtsratsmitglieder lehnt die Mehrheit (55%) ab.

💡 8 von 10 sprechen sich für strengere Vorschriften hinsichtlich der Aus- und Weiterbildung von Aufsichtsratsmitgliedern aus.

💡 Die Gefahr von Interessenskonflikten wird in der Politik doppelt so hoch eingeschätzt wie in Unternehmen.



[Marketagent 3.114 Follower:innen](#)

Politik zwischen Kompetenzdefizit und Interessenskonflikt: Ähnlich wie das Top-Management in Unternehmen müssen auch Politikerinnen und Politiker Führungsqualitäten zeigen. Als wichtigste Kompetenz wird dabei von den befragten Experts ein hohes Verantwortungsbewusstsein angesehen (91%). Das fachliche Know-How erachten nur rund 4 von 10 als sehr wichtig für die Ausübung der Profession als Volksvertretende.

Zum Vergleich: In der Gesamtbevölkerung wird der fachlichen Kompetenz deutlich mehr Wichtigkeit zugesprochen. Von 1.000 befragten Österreicherinnen und Österreichern im Alter von 14 bis 75 Jahren erachten zwei Drittel das passende Know-how als sehr wichtig für Politiker*innen (67%). Mehr als jede*r Zweite hält darüber hinaus einen Befähigungsnachweis für unerlässlich (52%).

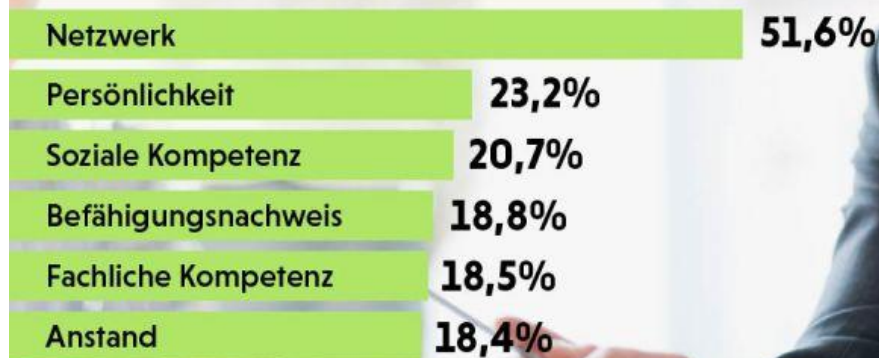
Doch Wunsch und Wirklichkeit klaffen eklatant auseinander. „Die Daten unserer Umfrage machen deutlich, dass die heimischen Politiker*innen den Ansprüchen aus der Bevölkerung nicht einmal ansatzweise gewachsen sind. Als stark wird lediglich das Netzwerk der Volksvertretenden angesehen. In Sachen Kompetenz, Persönlichkeit oder Verantwortungsbewusstsein können die Politiker*innen die Bevölkerung hingegen ganz und gar nicht überzeugen“, erläutert Thomas Schwabl, Geschäftsführer von [Marketagent](#)

Nur jeweils rund 2 von 10 Befragten aus der Gesamtbevölkerung sind der Ansicht, dass die heimischen Volksvertretenden ausreichende soziale und fachliche Kompetenzen bzw. den nötigen Anstand an den Tag legen.

Die gesamte Studie, die in Zusammenarbeit mit [Josef Fritz](#) von BOARD SEARCH entstanden ist, finden Sie hier: [Report \(marketagent.com\)](#)

Kompetenzen heimischer Politiker*innen

AUS SICHT DER ÖSTERREICHER*INNEN



CAWI | n = 1.000 Österreicher*innen | Top-2-Box

BOARDSEARCH **m.**
MEMBER OF F&F GROUP



[Thomas Schwabl](#)

gemeinsam mit "Mr. Aufsichtsrat" Dr. [Josef Fritz](#) von BOARD SEARCH durften wir gestern im Hotel Bristol die Studie "Top-Management und Politik zwischen Anspruch und Wirklichkeit" präsentieren:

[Report \(marketagent.com\)](#)

Hier ein paar wesentliche Erkenntnisse rund um das Thema "Prominenz im Aufsichtsrat":

Prominente als Aufsichtsratsmitglieder kommen bei den Business-Insidern zusammenfassend nicht sehr gut an. Nur 4% befürworten VIP-Beiräte, während 55% diese klar ablehnen. Die restlichen 41% können Ex-Politiker*innen und Co. im Beratergremium zumindest teilweise etwas Positives abgewinnen. Einig ist man sich, dass die Qualifikationen für Aufsichtsratsmitglieder strenger geregelt werden sollten. Aktuell sind die einzigen Anforderungen Volljährigkeit und Unbescholtenheit. 80% der Board-Experts wünschen sich hier klare Nachschärfungen.



- 124 (!) Personen haben mit Like versehen bzw.
- 6 Kommentare
- 5 direkt geteilte Beiträge

Update zu Feed-Detail

Feedbeitrag



[Thomas Schwabl .einfach schnell frageneinfach schnell fragen](#)

Vielen Dank, liebe [Kronen Zeitung](#), für das redaktionelle Aufgreifen unserer Aufsichtsratsstudie, die wir heuer zum zweiten Mal mit [Josef Fritz](#) von BOARD SEARCH realisieren durften.

Das gesamte Werk finden Sie hier zur Nachlese und auch zum kostenfreien Download:

<https://lnkd.in/drrZcby2>

[Hashtag#marketagent](#)

Größere Bildarstellung aktivieren,



Aufsichtsräte sollen nicht abknicken, sondern prüfen.

Alfred Gusenbauer gilt als Musterbeispiel, wie es nicht sein soll, so der Personalberater Josef Fritz. „Er hat als Beirat bei Signa gleichzeitig Honorare über 22 Millionen Euro für Beratungsleistungen verrechnet.“ Das Wohl des Unternehmens sei da offenbar nicht das Wichtigste gewesen. Eine kritische Prüfung der Geschäfte von Signa-Gründer René Benko gab es über Jahre auch nicht.

Dabei ist die Unabhängigkeit gegenüber Firmenchefs und Eigentümern für 78% der von Marketagent-Chef Thomas Schwabl befragten Führungskräfte das wichtigste Kriterium für die Auswahl von Aufsichtsräten. Integrität und persönlicher Anstand folgen, während fachliche Kompetenz für 66% vorrangig ist (s. Grafik). Nur 4% der Befragten halten Promis im Aufsichtsrat für gut. Fehlentscheidun-

Schlechtes Zeugnis für Besetzung von Top-Jobs

Bei Posten in Politik und Aufsichtsräten ist nicht die Kompetenz entscheidend, urteilen die Österreicher in einer Umfrage

gen der Aufseher sind in jedem Fall gravierend, für fast 90% der Befragten belasten diese den Unternehmenserfolg nachhaltig. Trotzdem klafft bei der Auswahl für diese Top-Jobs eine große Lücke zwischen Anspruch und Wirklichkeit: So ist für bis zu drei Viertel der Führungskräfte die regelmäßige Prüfung von Zusammensetzung und Kompetenz der Aufsichtsorgane wichtig, doch nur in weniger als jedem dritten Unternehmen findet dies auch statt. Noch schlechter aber

schneidet das Polit-Personal ab. Laut Studie halten 91% der Führungskräfte Verantwortungsbewusstsein und Anstand für deren entscheidende Eigenschaften. Unter der Gesamtbevölkerung sind knapp 77% ebenfalls dieser Meinung.

Für 52% der Österreicher entscheiden Seilschaften

Für je ungefähr zwei Drittel folgen dann Persönlichkeit und soziale Kompetenz als Wunsch-Eigenschaften. Nur jeder Dritte findet es wichtig, dass Politikerinnen und

Politiker gute Netzwerke aufgebaut haben, die ihnen beim Aufstieg und im Amt helfen. Tatsächlich aber meinen 74% der Manager, dass diese Seilschaften in Wirklichkeit entscheidend für eine Polit-Karriere sind. Unter allen Österreichern sehen weniger, aber immer noch fast 52% dies ebenso. Sozialkompetenz, Verantwortungsbewusstsein, Anständigkeit und fachliche Erfahrung schreiben bloß 18% der Bevölkerung den heimischen Politikerinnen und Politikern zu. CE

BUSINESS LINE

✦ BILDUNGSKREDIT

Die Erste Bank bietet Weiterbildungswilligen aus dem Bereich Pflege und Programmierung einen speziellen Kredit bis zu 25.000 € mit Sonderkonditionen für Programm- und Lebenshaltungskosten an.

✦ ÖSTERREICH SACKT AB

Im internationalen Wettbewerbs-Ranking der Lausan-

ner Wirtschaftuni IMD sackte Österreich unter 67 Ländern um weitere zwei Plätze auf Rang 26 ab. Gegenüber 2020 verloren wir sogar schon zehn Plätze.

✦ GOURMET KAUFT

Die Vivatis-Tochter GMS Gourmet kauft den Konkurrenten SV in Österreich. Dieser betreibt 74 Kantinen in Firmen, Spitälern etc.

BILANZFÄLSCHUNG

FMA-Untersuchung der Voest dürfte mehrere Monate dauern

Die von der Finanzmarktaufsicht FMA eingeleitete Sonderuntersuchung rund um eine Bilanzschönung bei einer deutschen Voest-Tochter dürfte noch mehrere Monate dauern. Es geht darum, ob der Stahlkonzern die Informationen rund um die Bilanzfälschung von rund 100 Millionen Euro

hätte früher veröffentlicht müssen. Denn kursrelevante Informationen müssen via Ad-hoc-Meldung erfolgen; und möglicherweise hätte diese Meldung die Aktionäre bereits vergangenen Herbst erreichen müssen. Sollte sich das herausstellen, droht eine saftige Strafe in der Höhe von 2% des Umsatzes.

Größere Bildarstellung aktivieren,

- 33 Werner H. Bittner und 32 weitere Personen
- 2 Kommentare
- 4 direkt geteilte Beiträge

Reaktionen





- +25



- Experte in Corporate Governance | Aufsichtsrat | Beirat | WP | StB | Unternehmensberater | Finanzexperte im Sinne des AktG | LinkedIn-Video-Livestream und Podcast für den Aufsichtsrat
- Leider ist dieses Phänomen auch in Deutschland gelegentlich zu beobachten - nicht immer entscheiden persönlichen und fachliche Kompetenzen für eine Berufung

m.

[Marketagent Marketagent 3.104 Follower:innen](#)

Im Rahmen der Studie "Qualifikation, Professionalität, Unabhängigkeit: Top-Management und Politik zwischen Anspruch und Wirklichkeit", die wir gemeinsam mit [Josef Fritz](#) von BOARD SEARCH am Dienstag im Hotel Bristol vorgestellt haben, hat uns auch interessiert, wie viel Prozent der Positionen im Top-Management und der Bundespolitik laut Einschätzung richtig besetzt sind.



Die gesamte Studie finden Sie hier zum kostenfreien Download:

[Report \(marketagent.com\)](https://marketagent.com)

[Josef Fritz](#) | Empowering Your Board

Man sieht, wie viel Luft bei Besetzungen noch nach oben ist!

Dabei sind rechtzeitig und professionell vorbereitete Personalentscheidung - zumeist für die volle Laufzeit von 5 Jahren - zukunftsweisend!

Die Politik ist gut beraten, schon heute über Besetzungsvorschläge von höchsten, verantwortungsvollen Positionen im Staat und in der Verwaltung nachzudenken - die NR Wahl am 29.9. kommt dann vielleicht doch nicht überraschend....-, Auswahlmechanismen professionell (und nicht nach Parteilistenplätzen und wen habe ich zu bedenken) zu bestimmen und versuchen, die für unser Land besten Köpfe zu gewinnen.

2 Drittel Fehlbesetzungen sind mehr als ein Alarm - das ist ein Armutszeugnis , das aber dann in der Praxis 9 Millionen Menschen betrifft!



[Hashtag#marktforschungmitherzblut](#)

[Hashtag#marktforschung](#)

[Hashtag#marketagent](#)





Josef Fritz | Empowering Your Board

Tommy Schwabl zeichnet inhaltliche Kompetenz und seine auch so sympathische Art aus. Eine fundierte Persönlichkeit, die als Vorreiter, Innovator und Entrepreneur überzeugt!



Thomas Schwabl

Herzlichen Dank für das nette Feedback. Ich darf dieses aber vollinhaltlich zurückgeben. Die Zusammenarbeit war uns/mir eine große Freude. DANKE 🙏



Guten Morgen Herr Dr. Fritz,
ich gratuliere ganz herzlich. Wirklich wieder ganz großes Kino. Toll gemacht und Chapeau für Ihr Engagement.

<https://www.leadersnet.at/news/80227,diese-qualifikationen-sind-fuer-fuehrungskraefte-ein-muss.html>

Ich wünsche Ihnen einen erfolgreichen Tag

Mit besten Grüßen



Christian Fuchs

[Christian Fuchs](#)

[Dr. Fuchs Consult](#)



Thomas Stadler Retail Experte | Immobilientreuhänder | Allgemein beeideter und gerichtlich zertifizierter Sachverständiger | MRICS | FH Lektor

[Josef Fritz](#) völlig richtig! Leider wird (zumindest) im DACH Raum eine Beförderung sehr häufig als Belohnung für vergangene Leistungen gesehen. Die Frage, ob die Person mit den zukünftigen Aufgaben die beste Besetzung ist, wird dabei nicht gestellt.



Sven Neumann

Aufsichtsrat / Beirat | Unternehmer | Interim Management

Danke [Thomas Schwabl](#) für die wertvollen Erkenntnisse, die Sie in Ihrer Studie teilen. Ein tolles Format zusammen mit [Josef Fritz](#)



Regina Roos

.....Challenge - Connect - Create: Inspire - GROWTH requires PAIN - Surround yourself with strong people , who want to grow and have their own opinion - Change requires active engagement

[Thomas Schwabl](#) , ich freue mich Sie am 30.06.2024 persönlich kennen zulernen und die Studie zu diskutieren.

Bereits jetzt zwei Fragen:

Was sind Ihre Gedanken zur Verjüngung eines Aufsichtsrates ?

Welche Gedanken kommen Ihnen, wenn die Jahresberichte einer AG in Zukunft mit ChatGPT geschrieben werden ?

Danke , [Josef Fritz](#) , dass Sie mir diese Gelegenheit geben für dieses Treffen



Gerhard Fiala

Senior Advisor, AUCTUS Capital Partners AG

Interessante, aufschlussreiche Veranstaltung zu AR-/Beiratskompetenz & mehr in tollem Format.
Vielen Dank!



Judit Rabenstein

Marketing & Kommunikation @ wîse up - Digitale Bildungsplattform der WKO | #lifelonglearning ▶
| Psychologie-Studentin (Schwerpunkt Digitale Psychologie)

Josef Fritz 🙌



über 109 weitere LIKES & Kommentare auf LinkedIn :

•



Andrea Maria

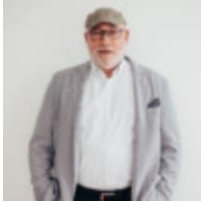
Zukunftsgestalterin | Innovatorin | Lösungsfinderin



Norbert W. Scheele

Head of European Expansion





[Walter Capellmann Owner of Capellmann Consulting/Senior Advisor of Deekeling-Arndt /AMO](#)



[Susanne Eiselt](#)

[Leidenschaft für Kommunikation--](#)



[Josef Kranawetter](#)

[Unternehmensinhaber | CP Prof. Aufsichtsrat | being different means being a step ahead](#)



[Olaf Schermann](#)

[General Manager TIMETOACT GROUP Österreich GmbH](#)





[Gerhard Sukup](#)

[Head of branch bei Schoellerbank](#)



[Astrid Valek](#)

[Corporate Communications | Content | Strategy | HR-Communications](#)



[Martina Reinhart](#)

[direktor bei artreinhart](#)



[Thomas Schevaracz-Helm](#)

[Leiter Geschäftskundenvertrieb bei BAWAG - Head of SME Banking DACH
BAWAG, easybank und SÜDWESTBANK \(DE\)](#)



[Herbert Kristler,](#)

[General Manager D-A-CH](#)



•



[Irene Huber](#)

[Projektmanager bei LHH|OTM Karriereberatung GmbH](#)



•



[Brigitta John](#)

[Vorstandsmitglied, Regionaldirektorin bei Risk Managing Association e.V.](#)



•



[Erna-Maria Trixl](#)

[Aufsichtsrätin, Non-Executive Director | Energy | Telecomm | Green Transition |
Making Companies Sustainable and Future Proof](#)



•



[Hannes Heissl](#)

[Transformations- und Innovationsprozesse](#)



•



[Sven Neumann](#)

[Aufsichtsrat / Beirat | Unternehmer | Interim Management](#)



•



[Christoph Schlick](#)

[Der Potenzial-Entfalter](#)



•



[Mario Filoxenidis](#)

[Managing Director at EUCUSA Consulting GmbH](#)



•



[Gerhard Massenbauer](#)

[Founder and CEO at hedge▷go - FX Intelligence for treasuries](#)



•



[Gerhard Fiala](#)

[Senior Advisor, AUCTUS Capital Partners AG](#)



•



[Michael Reithmeier](#)

[Hey Tradition, komm doch mit in die Zukunft!](#)



•



[Thomas Stadler](#)

[Immobilientreuhänder | Allgemein beideter und gerichtlich zertifizierter Sachverständiger | MRICS | FH Lektor](#)



•



[Gerald A. Krug-Strasshofer](#)

[Managing Director bei NPG, Advisory Board Member](#)



[Franz Jahn MBA](#)

[Selbständiger Unternehmensberater, FINANZBILDUNG, Experte für Kapitalmarkt, Unternehmensfinanzierung und Vertrieb, Fachhochschullektor und Ex-Banker bei HYPO Oberösterreich](#)



•



[Gertrude Anna Pils](#)

[Board Member, Economist for fair pensions and social care; Former Senior Vice President & Director in international banking, insurance, real estate, equity, investment fund, distressed asset and turnaround management](#)



•



[Reinhard Schellner](#)

[Chair - Occupational Assistance & Academy BSV](#)





[Sabine Ohler](#)

[Connecting People. Markets. Capital.](#)



[Alexander Picker](#)

[CEO | Non-Executive Director | New Banking advocate | Blockchain |
Transparency International](#)



[Karin Krobath](#)

[Employer Branding, Corporate Culture, Silicon Savannah & Digital Rwanda](#)



[Andrea Bodner](#)

[Prokuristin, Business Development/Vertrieb, Private Banking](#)





[Katharina Windbüchler-Entler](#)

[Pendl & Piswanger Senior Consultant & Unternehmensberatung](#)



[Mag. Dr. Ilse Andrea Ennsfellner](#)

[Owner, Certified Management Consultant CMC, Certified Supervisory Expert CSE, with Ennsfellner Consulting e.U.](#)



[Reinhard Riepl](#)

[CEO at Reform-Werke Bauer & Co Holding AG](#)



[Christoph Hasenzagl](#)

[Strategic Business Development, Consulting & Project Acquisition bei Trustbit \(SWP Softwarepark GmbH\)](#)





[Tobias Solacher](#)

[Innovation statt Stillstand](#)



[Dr. Marlies Buxbaum](#)



[Dr. Lisa Theresa Lenz](#)

[DIGITALISIERUNG DER BAUWIRTSCHAFT | CO-FOUNDER CEO @BIC & @BIM-GLW](#)



[Christoph Zimmer](#)

[Personal Assistant to the Managing Director](#)





[Manfred Huber](#)

[Bene GmbH | BGO Holding GmbH](#)



[Franck Runge](#)

[Carbon-based Matchmaking - Geschäftsführer, Servithink](#)
[Unternehmensberatung - Senior Partner, Pendl & Piswanger](#)



[Frank Lubnau](#)

[Expertise for the digital transformation, new businesses and the link from](#)
[technology & innovation to business | Supervisory Board Member | Advisory](#)



[Helmut Poellinger](#)

[Geschäftsführer | Head of DACH Computershare](#)





[Dr. Petra Hoefler-Luetgemeier](#)

[Passionate about sustainable investments](#)



[Julia Schreitl](#)

[Director & Leitung Standort Wien bei Kerkhoff Consulting](#)



[Norbert Griesmayr](#)

[Aufsichtsrat, Stiftungsvorstand; Counsel bei ASP-LAW](#)



[Iris Ullmann](#)

[Executive Assistant, Marketing & Communications Specialist bei Chubb European Group SE](#)





[Adelheid Zach](#)

[Business Administration bei omninum KG, Ausbildung zum Aufsichtsrat](#)



[Ulrich Goldschmidt](#)

[Jurist, Autor, Speaker bei Institut für Führung und Arbeitsbeziehungen](#)



[Gerhard Pix](#)

[Business Development → HUEMER GROUP → we innovate your
business>Data Center & Infrastructure >BCM>Backup&Restore>Security>
Blackout-Prävention >IT Fachkräfte Überlassung](#)



[Michael Weilguny](#)

[Vertriebsleitung Österreich / Strategische Geschäftsentwicklung](#)





[Reinhard Schaffler](#)

[ZUKUNFTSFÄHIG - Advisor | Mentor | Leader | Sporting goods | Konsumgüter | PUTTING PURPOSE AT THE CORE](#)



[Nadine Wildner](#)

[Executive Account Manager | Master of Neuroscience | Trainerin und Coach](#)



[Fritz Mostböck](#)

[Head of Group Research | Erste Group | Economic Responsibility | Financial Health | Prosperity in CEE | ESG](#)



•



[Birgit von Maurnböck](#)

[Geschäftsführerin: Datenschutz, Compliance & Geldwäsche, Datenschutz-Auditor, Datenschutzbeauftragte, Whistleblowing, Vorträge, Webinare, Präsenzs Schulungen](#)



[Florian Dollenz](#)

[Rechtsanwalt | Attorney at Law](#)



[Dr. Henning Prüß](#)

[Potenziale entfalten, Zukunft gestalten | Founding Angel, kreativer Vordenker, Sparringspartner, Vertrauter, Ratgeber, Berater, Aufsichtsrat](#)



[Alan Zettelmann](#)

[Author of "Commanding Innovation", Founder of INNOCONSULT | Innovation & Strategy Leader](#)



[Dieter Schadenberger](#)

[Dynamic and Seasoned Financial Planning Strategist with extensive experience in Financial Management Operations.](#)





[Hofbauer Nora](#)

[Consultant bei Dr. Pendl & Dr. Piswanger](#)



[Wolfgang Di Pauli](#)

[REPRÄSENTANT DER LEITBETRIEBE AUSTRIA](#)



[Monica Rintersbacher](#)

[Geschäftsführerin bei Leitbetriebe Austria](#)



[Werner H. Bittner](#)

[CEO | Chairman | Member of Supervisory Boards | Advisor](#)





[Mirjam Blechner](#)

[Associate Director Sales for Austria, Switzerland & Germany](#)



[Blaise Batatabo](#)

[System Engineer and Jugendcoach](#)



[Manfred Pesinger, MBA CMC](#)

[Abteilungsleiter Netzwerk](#)



[Ralf-Wolfgang Lothert](#)

[Mitglied der Geschäftsleitung \(Board Member\), Head of Corporate Affairs & Communication, Director, Lawyer/Volljurist \(D\), MBA \(University of Wales\) at JTI \(Austria Tabak\)](#)





[Harald Radakovits](#)

[Senior Consultant bei HB Service & Consulting GmbH](#)



[Sophie Nechansky](#)

[Junior Medical Education Coordinator bei Arthrex Austria GesmbH](#)



[Elisabeth Prager-Muellner, BSc](#)

[E. M. ADVICE KG](#)



[Alexander Schütz](#)

[Pfaffstätten Wein soll dein Freund stets sein.](#)





[Markus Guertler](#)

[Chief Information Officer at ORS Group \(Austrian Broadcasting Services\)](#)



[Nina Domaschko](#)

[Assistant of the Chief Executive Officer Bundestheater-Holding GmbH](#)



[Bernd Winter](#)

[Enable growing your business !](#)



[Xenia Berger](#)

[International Marketingspezialist sen bei Erste Group Bank AG](#)





[Karin Franz](#)

[People & Culture Strategic Business Partner Erste Group| Performance Management](#)



[Simon Schwabl](#)

[Zivi bei Promente niedersösterreich](#)



[Violeta Kaličanić](#)

[CFO](#)



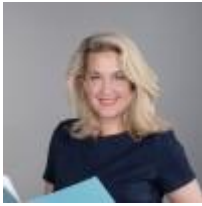
[Mag. Stefan Gälzer](#)

[Senior Consultant](#)



[Christian Walter](#)

[Gesellschaftlicher Geschäftsführer bei AVL - Medientechnik GmbH](#)



[Ulrike List](#)

[Immobilienexpertin - Leidenschaftliche Unternehmerin - Geschäftsführende
Gesellschafterin - Vorständin Stadtmarketing Baden -](#)



[Angelina Hartl](#)

[Executive Assistant bei Microsoft](#)



[Andreas Kornberger](#)

[creating value](#)



[Jaymin Sharma](#)

[The Reward Store | IIM Indore '24](#)





[Nina Walter-Broskwa](#)

[Kommunikatorin aus Leidenschaft](#)



[Thomas Appl](#)

[I am happy to support you in your growth Personal Credo: Never stop learning!](#)



[Judith Traxler](#)

[einfach schnell fragen](#)



[Peter Dziergas](#)

[Managing Director @ Dale Carnegie \(AT\) -> Trainings for Leadership | Sales | Employee Engagement | Customer Service | Presentation | Public Speaking | Process Improvement | iso9001, HQ: NYC, Wall Street](#)





[HR EXPERTS AUSTRIA](#)

[666 Follower:innen](#)



[Georg Dirnberger](#)

[Executive Search | Direct Search | Recruiting | Talent Sourcing | Talent Acquisition | Hiring | HR Consulting Services | Coaching | Leaders & Experts | @oprandi & partner](#)



[Harald Kopp](#)

[Geschäftsführer](#)



[Manuela Kammerer](#)

[Group Marketing & PR bei NOVOMATIC | Interne und externe Kommunikation](#)





[Sabine Schwanda](#)

[PR- & KI-Strategin | Ich helfe Marken & UnternehmerInnen beim KI-Einstieg | Mit KI & innovativer Kommunikation zu mehr Sichtbarkeit und digitaler Präsenz 🗣️](#)



[Miroslava Stanic](#)

[Business Development Manager Turnkey Solutions CEE at Daikin Central Europe](#)



[Mitra Modaressi](#)

[Dr. med., leitende Ärztin, Inhaber Swissestetix Basel und Wien](#)



[Florian Folkmann](#)

[IT-Manager bei Marketagent.com online reSEARCH GmbH](#)





[Cornelia Eck](#)

[Generiert Insights: professionell, schnell und individuell](#)



[Primož Logar](#)

[Head of research at Marketagent.com](#)



[Žan Lebe](#)

[Social Media Manager @ Marketagent.com](#)



[Sabrina Margotti](#)

[Sales | Marketing | Market Research](#)



[Ingrid Fischer](#)

[Studienleiterin bei Marketagent.com online reSEARCH GmbH](#)





[Kilian v. Dallwitz](#)

[Kommunikation am Punkt.](#)



[Bernd Schmidl](#)

[Survey Analytics](#)



[Andrea Berger](#)

[Studienleiterin bei Marketagent.com online reSEARCH GmbH](#)



[Daniela Schöller](#)

[Market Research Consultant](#)



[Philipp Novaczek](#)

[Software-Entwickler bei Marketagent.com online reSEARCH GmbH](#)



[Sarah Olschewski](#)

[In Ausbildung/Studium: Universität Wien](#)



Thomas Schwabl MARKETAGENT 9.7.2024

einfach schnell fragen

Seit der letzten TV-Konfrontation zwischen Joe Biden und Donald Trump ist das Thema „Altersobergrenze für Politiker*innen“ ja wieder stark in den Fokus gerückt. Gemeinsam mit Josef Fritz von BOARD SEARCH haben wir im Rahmen unserer Aufsichtsrats-Studie 1.000 Österreicher*innen zu ihrer Einstellung vor ein paar Wochen befragt:

- ✦ 60% befürworten eine Altersobergrenze
- ✦ diese sollte bei 65 Jahren liegen





[Thomas Schwabl](#)

Wir bedanken uns sehr für die redaktionelle Berücksichtigung unserer Studie "Qualifikation, Professionalität, Unabhängigkeit - Topmanagement und Politik zwischen Anspruch und Wirklichkeit" in der Ausgabe 3/2024 von Aufsichtsrat aktuell.

Bei tiefergehendem Interesse finden Sie hier noch weitere Charts und Detail-Informationen:

<https://lnkd.in/d6T2-Ngt>

Und hier noch ein paar Quick-Facts:

🚀 85% der befragten Top-Führungskräfte bewerten Aufsichtsräte und Beiräte als sehr oder eher wichtig für den Unternehmenserfolg.

🚀 Beratende Gremium sollten vor allem unabhängig sein und ethisch korrekt agieren. Fachliche Kompetenz wird als nachrangig erachtet.

🚀 Prominente als Aufsichtsratsmitglieder lehnt die Mehrheit (55%) ab.

🚀 8 von 10 sprechen sich für strengere Vorschriften hinsichtlich der Aus- und Weiterbildung von Aufsichtsratsmitgliedern aus.

🚀 Die Gefahr von Interessenskonflikten wird in der Politik doppelt so hoch eingeschätzt wie in Unternehmen.

Möglich gemacht haben diese Studie unser sehr geschätzter Kooperationspartner und treuer Wegbegleiter Dr. [Josef Fritz](#) und meine nicht minder geschätzte Kollegin [Andrea Berger](#). 🙏